

**ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
НА 2015-2016 гг.**

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в Министерстве труда и
социальной защиты Республики Крым

Регистрационный № 2 от 21.01.2015

г. Симферополь
2015 год.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение по жилищно-коммунальному хозяйству Республики Крым (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17 июля 2014 года № 28-ЗРК «Об органах социального партнерства в Республике Крым» и действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Соглашение направлено на совершенствование системы взаимоотношений и согласования интересов между работниками, исполнительными органами государственной власти Республики Крым, местными администрациями городских округов и муниципальных районов, работодателями, по вопросам регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними экономических отношений в жилищной и коммунальной сферах, а также на повышение эффективности работы предприятий жилищно-коммунального хозяйства (далее также – Предприятий), на реализацию социально-экономических, трудовых прав и законных интересов работников данной отрасли.

1.3. Цели Соглашения:

- содействие реформированию и модернизации жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым, поддержание социальной стабильности в Предприятиях отрасли;
- развитие социального партнерства, инициативы и соревнования в трудовых коллективах Предприятий;
- установление и реализация социально-трудовых гарантий работникам Предприятий;
- создание условий и механизмов, способствующих реализации норм трудового законодательства Российской Федерации на Предприятиях отрасли;
- укрепление производственной дисциплины, предотвращение трудовых конфликтов;
- повышение конкурентоспособности Предприятий, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы;
- обеспечение интересов сторон социального партнерства в отрасли при формировании тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также обеспечение интересов Предприятий, осуществляющих нерегулируемую деятельность.

Реализация целей Соглашения сопровождается:

- внедрением национальной системы качества профессионального образования;
- формированием оптимального состава и численности трудовых ресурсов, необходимых для развития жилищно-коммунального хозяйства;
- мероприятиями по повышению качества жилищно-коммунальных услуг для потребителей, а также повышению уровня материального положения работников жилищно-коммунального хозяйства;
- созданием условий для повышения уровня и качества социальных гарантий работникам жилищно-коммунального хозяйства.

1.4. Настоящее Соглашение заключено между работодателями и работниками Предприятий в лице их полномочных представителей сторон:

- **от работодателей** – Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым, именуемое в дальнейшем Министерство, действующее в соответствии с Положением о Министерстве жилищно-коммунального хозяйства

Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27.06.2014 № 150;

- **от работников** – Крымская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (далее - Профсоюз жизнеобеспечения), действующая на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Устава Профсоюза жизнеобеспечения (зарегистрирован 26.08.2010 в Минюсте России (учётный номер 0012110145), свидетельство № 278, государственный регистр № 1037739338450 от 31.01.2003).

1.5. Настоящее Соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями предприятий, на которые распространяется действие Соглашения. Приложения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

1.6. Настоящее Соглашение распространяется на работников и работодателей предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм собственности, предоставляющих услуги в сфере:

- коммунального водоснабжения и водоотведения;
- коммунального теплоснабжения;
- коммунального электроснабжения;
- комплексного обслуживания недвижимого имущества, (в т.ч. управляющие организации);
- предоставления подрядных и других услуг в сфере жилищно-коммунального хозяйства;
- многоотраслевые организации жилищно-коммунального хозяйства;
- лифтового хозяйства;
- благоустройства населенных пунктов, санитарной очистки поселений;
- сбора, вывоза, переработки, утилизации и захоронения, размещения ТБО;
- ритуальных услуг, в т.ч. организации похоронного дела;
- прочие организации жизнеобеспечения населения;

1.7. Соглашение является обязательным к применению при заключении коллективных договоров (соглашений) и индивидуальных трудовых договоров для Предприятий, на которые оно распространяется.

Условия коллективных договоров и иных документов, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением, недействительны. Настоящее Соглашение не ограничивает права Предприятий в расширении социальных гарантий работникам за счет собственных средств. В случае отсутствия на предприятии коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.8. В соответствии с законодательством Российской Федерации расходы работодателей, предусмотренные настоящим Соглашением, учитываются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в том числе органами в Республики Крым, осуществляющими государственное регулирование тарифов на услуги водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, электроснабжения, а также местными администрациями городских округов и муниципальных районов, при

установлении тарифов на жилищно-коммунальные услуги и на соответствующие услуги, оказываемые Предприятиями, осуществляющими нерегулируемую деятельность.

1.9. Законы и другие нормативно-правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие социально-экономическое положение работников, дополняют действие соответствующих положений Соглашения с момента вступления их в силу.

1.10. Предприятиям и работникам, не присоединившимся к настоящему соглашению, условия труда, размер его оплаты, гарантии и льготы устанавливаются работодателем на основании трудовых договоров и локальных нормативно-правовых актов в рамках его полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.11. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.12. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует по 31 декабря 2016 года включительно. Вводится в действие с момента подписания с учетом финансового состояния Предприятия и введения новых тарифов.

2. Оплата труда

2.1. Стороны Соглашения:

2.1.1. Проводят мониторинг уровня заработной платы на предприятиях отрасли и принимают меры:

по приближению уровня среднемесячной заработной платы в жилищно-коммунальном хозяйстве Республики Крым к среднероссийским показателям;

по установлению соотношения уровня оплаты труда не более 1:6 среди 10 % наиболее низкооплачиваемых работников и 10 % наиболее высокооплачиваемых работников.

2.1.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации добиваются поэтапного повышения минимальной заработной платы на предприятиях ЖКХ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2. Стороны договорились о том, что

- минимальный размер оплаты труда устанавливается в размере **5965 руб.;**
- базовая тарифная ставка рабочего I разряда устанавливается в размере не меньше 125% минимального размера оплаты труда, установленного законом;
- по каждой организации тарифная ставка рабочего I разряда основного производства устанавливается с учетом коэффициента особенностей работ согласно Приложению № 1.

Установленный настоящим Соглашением минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда применяется при расчете фонда оплаты труда для определения экономически обоснованных тарифов на коммунальные услуги, включая теплоэнергетику, электроэнергетику, услуги водоснабжения и водоотведения, вывоза, сбора, переработки, утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов.

Размер базовой месячной тарифной ставки рабочего I разряда устанавливается

ежегодно до утверждения тарифов на жилищно-коммунальные услуги на очередной финансовый год.

Регулирующие органы определяют Предприятиям ЖКХ размер расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, в соответствии с данным отраслевым тарифным соглашением с учётом объема фонда оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования, а также прогнозного индекса потребительских цен, определенного в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации.

В случае несоответствия даты установления минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда, предусмотренной настоящим Соглашением, и даты изменения фактического уровня тарифов на теплоснабжение, электроснабжение, водоснабжение и водоотведение, в соответствии с решением Правительства Республики Крым, работодатель вправе согласовывать дату установления минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда с датой изменения фактического уровня тарифов.

В зависимости от финансового и экономического состояния Предприятия работодатель вправе установить на Предприятии минимальную месячную тарифную ставку в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим пунктом.

Размер минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда является основой для дифференциации оплаты труда всех работников отрасли.

Должностные оклады по основным должностям руководителей, специалистов, служащих (технических исполнителей), тарифные ставки (оклады) рабочих устанавливаются согласно Приложению 2.

Величина должностного оклада определяется путем умножения минимальной тарифной ставки рабочего I разряда на коэффициент соотношений в соответствии с пунктом 1 Приложения 2 с учетом групп по оплате труда руководителей.

Величина тарифной ставки (оклада) работников по установленному разряду определяются путем умножения минимальной тарифной ставки рабочего I разряда на коэффициент соотношений в соответствии с пунктами 2,3 Приложения 2 в соответствии с Примерным перечнем профессий рабочих Приложение 3.

Для определения групп по оплате труда руководителей учитывается сложность управления, техническая оснащенность и объемы производства Приложение 4. Стоимостные показатели для отнесения многоотраслевых предприятий, участков по ремонту и техническому обслуживанию оборудования, техническому обслуживанию зданий и сооружений предприятий и организаций водопроводно-канализационного хозяйства, для предприятий гостиничного хозяйства, по озеленению городов и благоустройству поселений, технической инвентаризации к группам по оплате труда руководителей оцениваются с учетом индексов.

Снижение уровня реальной заработной платы работников не допускается.

2.3. Работодатели обеспечивают:

а) оплату труда работников в соответствии с квалификацией, сложностью выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда;

б) тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в жилищно-коммунальном хозяйстве и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) принятие локальных нормативных актов, касающихся оплаты и условий труда, с учетом мнения представительного органа работников Предприятий, а также своевременное доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда;

г) своевременное заключение коллективных договоров, совершенствование нормирования и условий труда.

2.4. Минимальная тарифная ставка рабочего I разряда уточняется сторонами по итогам года и корректируется с учётом индекса роста потребительских цен и уровня средней заработной платы в Республике Крым.

Если в коллективных договорах Предприятий предусмотрено индексирование минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда поквартально, то ее размер может быть установлен в соответствии с рекомендациями Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым и Профсоюза жизнеобеспечения, принятыми на основании индексов потребительских цен на товары и услуги за прошедший квартал, определенных Федеральной службой государственной статистики. Рекомендации о квартальной индексации доводятся до сведения Предприятий совместным письмом Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым и Профсоюза жизнеобеспечения, с указанием соответствующего документа Федеральной службы государственной статистики.

2.5. Предприятия самостоятельно устанавливают систему премирования работников, в которой учитывается:

а) эффективность производства и улучшение результатов финансово-экономической деятельности;

б) отсутствие аварий и роста инцидентов в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;

в) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;

г) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

д) своевременное получение паспорта готовности Предприятия к осенне-зимнему периоду;

е) отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности.

2.6. Оплата времени простоев не по вине работника производится в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2.7. Расходы работодателей на оплату труда работников и иные расходы, обусловленные трудовыми отношениями, для включения в тарифы формируются с учетом:

а) расходов (средств) на оплату труда;

б) иных расходов, связанных с производством и реализацией продукции и услуг;

в) расходов, связанных с исполнением условий настоящего Соглашения;

г) расходов, предусмотренных иными документами, регулируемыми отношения между работодателями и работниками.

2.8. Расходы (средства), направляемые на оплату труда, рассчитываются исходя из нормативной численности работников, с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты, и включают в себя:

2.8.1. Тарифную составляющую расходов (средств), направляемых на оплату труда, которая рассчитывается исходя из суммы месячных тарифных ставок (должностных окладов).

2.8.2. Средства, направляемые на премирование работников, доплаты, надбавки и другие выплаты в составе средств на оплату труда, которые формируются согласно коллективным договорам. Эти средства включают в себя:

2.8.2.1. доплаты (надбавки) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки), оплата и выплаты:

а) за работу в ночное время для производственных отраслей жилищно-коммунального хозяйства - в размере до 40 % тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы, для непромышленных отраслей - в размере до 35% тарифной ставки (оклада);

б) за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - по результатам специальной оценки рабочих мест и оценки условий труда на них. На момент введения новой системы оплаты труда всем работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда сохраняется ранее установленное повышение до окончания периода;

в) за разъездной характер работы;

г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, но не ниже 20 % тарифной ставки (должностного оклада) по основной работе;

д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу - не менее чем в двойном размере за сверхурочную работу возможна компенсация дополнительным временем отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

е) за руководство бригадой бригадирам из числа рабочих, производителям работ, не освобожденным от основной работы, - в размере, в зависимости от количества человек в бригаде не менее 10% тарифной ставки (или фиксированный размер);

ж) доплата за работу по графику с разделением смены на части - в размере не менее 30 процентов тарифной ставки за отработанное в смене время;

з) при суммированном учете рабочего времени оплата труда за работу в выходной день сверх графика работы конкретного работника - в двойном размере по итогам работы за учетный период или по желанию работника предоставляется другой день отдыха;

и) за ненормированный рабочий день водителям автомобилей до 25% от установленной месячной тарифной ставки (оклад) за фактически отработанное время водителем;

к) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективными договорами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации.

2.8.2.2. доплаты (надбавки) стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется непосредственно на Предприятии, в том числе:

а) персональные надбавки рабочим за профессиональное мастерство дифференцированы к тарифным ставкам рабочих III – 12%, IV – 16%, V – 20%, VI – 24%;

б) надбавка за классность водителям легковых и грузовых автомобилей, автобусов: 2 класс – 10%, 1 класс – 25% от установленной месячной тарифной ставки (оклад) за фактически отработанное время водителем;

в) персональные надбавки руководителям, специалистам и служащим (техническим исполнителям) за высокий уровень квалификации и высокие достижения в труде до 50% должностного оклада;

г) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

2.8.2.3. премии за основные результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности - в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом;

2.8.2.4. по итогам работы за год по результатам деятельности в отчетном периоде, согласно коллективному договору;

2.8.2.5. ежемесячные вознаграждения за выслугу лет, согласно коллективному договору;

2.8.2.6. иные виды премирования работников, в том числе по показателям, предусмотренным пунктом 2.5 настоящего Соглашения;

2.8.2.7. выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания.

2.9. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, установленных в соответствии с должностью и квалификацией работника.

Оплата труда руководителей государственных унитарных предприятий регулируются постановлением Совета министров Республики Крым от 26.12.2014 № 622 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Крым».

Изменение (повышение) должностного оклада руководителя производится одновременно с увеличением тарифных ставок Предприятия. На руководителя предприятия распространяются все льготы, гарантии, компенсации и выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором для работников данного предприятия. Премирование руководителей Предприятий, не имеющих прибыли, может производиться за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость работ (услуг).

Порядок и размер премирования определяется локальными нормативными актами Предприятия.

2.10. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка Предприятия, коллективным договором, трудовым договором.

2.11. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, настоящего Соглашения и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.12. Не допускается приостановление работы работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (теплоснабжение, водоснабжение), а также обслуживающих оборудование, остановка которого представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

2.13. Рекомендуется применять на предприятиях и в организациях отрасли нормативы трудовых затрат:

- Рекомендации по нормированию труда работников, занятых содержанием и ремонтом жилищного фонда, в 4-х частях, утвержденные приказом Госстроя России от 09.12.1999 №139;

- Рекомендации по определению нормативной численности работников, занятых расчетом, учетом и приемом платежей от населения за жилищно-коммунальные услуги, утвержденные приказом Госстроя России от 15.08.2000 №182;

- Рекомендации по нормированию труда работников предприятий внешнего благоустройства, утвержденные приказом Госстроя России от 06.12.1994 №13;

- Рекомендации по нормированию труда работников водопроводно-канализационного хозяйства, утвержденные приказом Госстроя России от 22.03.1999 №66;

- Рекомендации по нормированию труда работников гостиничного, банно-прачечного хозяйств и ритуального обслуживания населения, утвержденные приказом Госстроя России от 15.11.1994 №11;

- Рекомендации по определению численности работников службы заказчика (организации по управлению жилищным фондом), утвержденные приказом Госстроя России от 26.03.1999 №74;

- Рекомендации по нормированию труда на работы по установке, обслуживанию и ремонту приборов учета в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденные приказом Госстроя России от 16.08.2000 №184;

- Нормы труда на вспомогательные работы в жилищно-коммунальном хозяйстве, разработанные ЦНИС Госстроя России.

2.14. Нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания, нормативы численности рабочих и служащих устанавливаются с учетом достигнутого уровня техники, научной организации труда и производства, передового опыта.

2.15. Введение и пересмотр норм и нормативов, введение новых или изменение существующих условий оплаты труда производится работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации в сроки, предусмотренные законодательством о труде.

Работники должны быть предупреждены об изменениях не позднее, чем за два месяца.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Предприятия.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется два выходных дня, при шестидневной - один выходной день в неделю.

3.2. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение выборного профсоюзного органа работников Предприятий. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Продолжительность рабочего времени по графику за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

При работах, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен работодателем на части на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.3. На Предприятиях, приостановка работы которых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания потребителей жилищно-коммунальных услуг, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно графикам сменности, утверждаемым работодателем с учетом мнения представительного органа работников Предприятия.

3.4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных факторов, в соответствии с действующим перечнем производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22.

Решение о предоставлении и продолжительности дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, принимается на основе результатов аттестации рабочих мест с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается непосредственно на Предприятиях.

3.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем. Продолжительность отпусков определяется коллективным договором или локальным нормативным актом и принимается с учетом мнения представительного органа работников.

3.6. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при наличии финансовой возможности работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер).

Матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1 – 4 класс), предоставляется дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября).

Порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются непосредственно на Предприятиях.

3.7. Продолжительность сезонных работ в системах жизнеобеспечения населения определяется периодом предоставления соответствующих услуг. Особенность таких сезонных работ предусматривается коллективными договорами Предприятий.

3.9. На Предприятиях отмечаются профессиональные дни и праздники, установленные законодательством Российской Федерации. Третье воскресенье марта является профессиональным праздником работников жилищно-коммунального хозяйства.

4. Охрана труда

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Республики Крым государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Обеспечивают за время действия Соглашения достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в отрасли жилищно-коммунального хозяйства Республик Крым:

- снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих не менее чем до 0,35%;

- увеличение удельного веса рабочих мест, на которых завершена специальная оценка условий труда от общей численности рабочих мест Республики Крым 0,65%

- снижение занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе занятости женщин на работах с вредными и неблагоприятными условиями труда не менее чем на 0,3 % ежегодно.

4.2. Работодатели обеспечивают в области охраны труда:

4.2.1. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по созданию безвредных и безопасных условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.2. Соответствие нормативно-технической документации Предприятий нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

4.2.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда с идентификацией вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонений их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда, разработку и реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

4.2.4. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.2.5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда, согласно постановлению Минтруда РФ и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003, ГОСТу 12.0.004-90.

4.2.6. Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Включение в коллективные договора конкретного перечня спецодежды, спецобуви, и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

4.2.7. Осуществление деятельности работников в санитарно-бытовых условиях согласно СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания», предусматривает обеспечение их душевыми, гардеробными и другими помещениями, а также выдачу смывающих и обезвреживающих средств согласно приказу Минздравсоцразвития России от 19.12.2010 № 1122н.

4.2.8. Выдачу бесплатно работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

4.2.9. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

4.2.10. Расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями статьи 227-231 Трудового Кодекса Российской Федерации, Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного постановлением министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73. Своевременно разрабатывают мероприятия по их предупреждению, информируют о несчастных случаях территориальные организации профсоюза.

Ежегодно проводят анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе осуществляют меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.2.11. Осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, согласно Федеральному Закону РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.2.12. Осуществление финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.2.13. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

4.2.14. Соблюдение норм предельно-допустимых нагрузок для женщин и лиц моложе 18 лет при подъеме и переносе тяжестей вручную, утвержденных постановлением Совета министров Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 № 105 и Минтруда от 07.04.1999.

4.2.15. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.2.16. В организациях, осуществляющих производственную деятельность, численность работников которых превышает 50 человек, создание службы охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда (при численности работников не превышающей 50 человек) их функции осуществляют работодатель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору».

4.2.17. Выполнение предписаний должностных лиц органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в установленные законодательством сроки.

4.2.18. Рассмотрение и принятие мер по выполнению представлений уполномоченного по охране труда профсоюзных организаций.

4.2.19. Обучение уполномоченных лиц по охране труда не реже 1 раза в три года, обеспечение их нормативно-технической литературой.

4.2.20. Сохранение за работниками места работы (должности), среднего заработка за время приостановки работ в связи с административным

приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника.

4.2.21. В целях сотрудничества работодателей и работников создание на паритетной основе совместных комитетов (комиссий) по охране труда (статье 218 Трудового Кодекса Российской Федерации), содействие осуществлению общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза, членами комитетов (комиссий) по охране труда.

4.3. Первичные профсоюзные организации в области охраны труда:

4.3.1. Осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Крым.

4.3.2. Обеспечивают ежегодный контроль за разработкой и выполнением Коллективного договора по вопросам охраны труда.

4.3.3. Оказывают консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в соответствии с действующим законодательством.

4.3.4. Способствуют осуществлению мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков.

4.4. Работодатели обеспечивают предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях:

4.4.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

а) гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего;

б) установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профессионального заболевания в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;

- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;

- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

4.4.2. Доплату к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя – не менее 30%, детям в возрасте до 18 лет погибшего на производстве работника – не менее 50%.

4.5. Работодатель в установленном порядке осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации в том числе:

4.5.1. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.5.2. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и других равноценных пищевых продуктов (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.5.3. Расходы, связанные с проведением мероприятий по проведению специальной оценки условий труда.

4.5.4. Расходы в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, - в размере не менее 0,7 % суммы эксплуатационных расходов, связанные с проведением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

4.5.5. Расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров (обследований) работников.

4.5.6. Расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, установленными правилами и инструкциями по охране труда.

4.5.7. Иные расходы, связанные с обеспечением безопасных условий труда работников.

5. Занятость

5.1. Работодатели при участии первичных профсоюзных организаций проводят политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Предприятий (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников. При этом возможно привлечение к трудовой деятельности мигрантов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работодатели не допускают необоснованного сокращения рабочих мест.

5.2. Работодатели обеспечивают:

5.2.1. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

5.2.2. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.

5.2.3. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

а) естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и другое);

б) переподготовка кадров, их перемещение внутри Предприятия.

5.2.4. Предоставление работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений Предприятия в связи с сокращением штата или численности работников, информации о вакансиях в других филиалах, представительствах, иных обособленных подразделениях данного Предприятия.

5.2.5. Предоставление высвобождаемым работникам возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь срок обучения.

5.2.6. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с принятым решением о ликвидации Предприятия, сокращением численности или штата, информации о направлении в установленном законодательством порядке в органы службы занятости письменного сообщения о проведении соответствующих мероприятий для содействия в их трудоустройстве, а также оплачиваемого времени для поиска работы в порядке, установленном непосредственно на Предприятиях.

5.2.7. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5.2.8. Сохранение за работниками, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в данном предприятии в течение трех месяцев после увольнения с военной службы, права на поступление на работу на то же предприятие, а за проходившими военную службу по призыву (в том числе и за офицерами, призванными на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу (п. 5 ст. 23 ФЗ от 27.05.1998 №76-ФЗ "О статусе военнослужащих") при наличии финансовой возможности Предприятия.

5.3. Первичные профсоюзные организации обязуются:

5.3.1. Проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости.

5.3.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Предприятий и оказанию им психологической поддержки.

5.4. Критерием массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Предприятия является увольнение свыше 10% работников Предприятия единовременно.

5.5. При реорганизации Предприятий применяется процедура продолжения трудовых отношений, предусмотренная ч. 5 ст. 75 ТК РФ. При реорганизации Предприятий или смене собственника имущества Предприятий трудовые отношения с согласия работника продолжаются, прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя возможно только согласно действующему законодательству.

5.6. Процедура продолжения трудовых отношений при реорганизации Предприятий реализуется в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

5.7. Работодатели обязуются:

а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении о реорганизации, принятом уполномоченным органом управления Предприятия, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения, но не менее чем за два месяца до начала реорганизации;

б) представлять в выборные органы первичных профсоюзных организаций в письменной форме информацию о сокращении численности или штата работников предприятия не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового сокращения - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Моментом начала проведения соответствующих мероприятий необходимо считать дату направления письменного предупреждения работникам об увольнении в связи с сокращением численности или штата (части 2 статьи 180 Трудового Кодекса Российской Федерации);

в) при сокращении штата работников не допускать без трудоустройства увольнения работников предпенсионного возраста (за 2 года до установления срока пенсии), матерей-одиночек, женщин, имеющих детей до 8 лет, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, имеющих 3-х и более детей;

г) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 3, 5 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации, с работником - членом профсоюза производить с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 82 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 4 статьи 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности").

5.8. Первичные профсоюзные организации обязуются:

а) разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;

б) содействовать принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованных Предприятиях;

в) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Предприятий решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

5.9. В случае расторжения трудового договора с работником, подлежащим увольнению в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией Предприятий работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, положенных работникам Предприятий и носящих квартальный, полугодовой, годовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит компенсационные выплаты, денежные вознаграждения в порядке и на условиях, закрепленных в компенсационных соглашениях или коллективных договорах, действующих непосредственно на Предприятиях:

а) увольняемым работникам - не менее 3-кратного среднего месячного заработка;

б) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию, - выплата ежемесячного пособия в размере двукратной минимальной тарифной ставки в, но не ниже прожиточного минимума на трудоспособного в регионе до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;

в) работникам пенсионного возраста - в размере не менее 3-кратного среднего месячного заработка;

г) увольняемым работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет - в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;

д) увольняемым работникам, в семье которых нет других кормильцев, - в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;

В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору работника.

5.10. По желанию работника выплаты могут быть заменены на оплату его переобучения, если учебное учреждение находится на территории субъекта Российской Федерации, где проживает работник, но не свыше затрат, определенных указанными выплатами.

6. Социальная защита

6.1. Предприятия, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривают предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно на Предприятии:

6.1.1. Частичную (но не менее уровня прожиточного минимума трудоспособного населения) или полную компенсацию расходов, подтвержденных соответствующими документами:

а) связанных с погребением умерших работников;

б) связанных с погребением близких родственников работников (супруга(и), детей, родителей);

в) связанных с погребением ветеранов Предприятий (порядок отнесения лиц к категории ветеранов определяется непосредственно на Предприятиях).

6.1.2. Добровольное медицинское страхование и долгосрочное страхование жизни работников.

6.1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное пенсионное страхование работников в соответствии с программой негосударственного пенсионного обеспечения, принятой на Предприятии.

6.1.4. Выплату материальной помощи:

а) при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере, установленном коллективным договором Предприятия. Выплата по данному основанию производится не более одного раза за один рабочий год;

б) при увольнении работника из Предприятия по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости (с учетом стажа работы и периода увольнения после наступления пенсионного возраста);

в) при рождении ребенка - не менее минимальной месячной заработной платы рабочего I разряда;

г) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) - не менее минимальной месячной заработной платы рабочего I разряда;

д) при увольнении работника в связи с призывом на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы, а также для первоначального обзаведения хозяйством гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы.

6.1.5. Частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов работников:

а) на содержание в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума;

б) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретение им путевок в оздоровительные лагеря;

в) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях семьям, имеющим троих и более детей.

6.1.6. Единовременную выплату сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации, в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умершего, представившей свидетельство о смерти, в сумме не менее 15000 рублей.

6.1.7. Выплату единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий.

6.1.8. Увеличение ежемесячной компенсации работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

6.1.9. Участие в улучшении жилищных условий работников на условиях ипотечного кредитования.

6.1.10. Частичную компенсацию удорожания стоимости питания в рабочих столовых, а также стоимости проезда к месту работы.

6.1.11. Пятидесятипроцентную скидку работникам отрасли на установленную плату за жилищно-коммунальные услуги в порядке и на условиях, определяемых непосредственно на Предприятиях.

6.1.12. Предоставление оплачиваемого отпуска, исходя из тарифной ставки (должностного оклада) на оговариваемый в коллективном договоре срок: в День знаний, при рождении ребенка, собственной свадьбы или свадьбы детей, а также в случаях, предусмотренных п. 3.4 настоящего Соглашения.

6.1.13. Предоставление автотранспорта за счет средств Предприятия для организации отдыха работников, а также на культурно-массовые мероприятия. Порядок и условия предоставления указанных выплат устанавливаются непосредственно на Предприятиях.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечить государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

6.2.2. Своевременно перечислять страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

6.2.3. Беспрепятственно предоставлять информацию работникам о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, (ст. 15 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»), а также другие социальные фонды.

6.2.4. Осуществлять расходы на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, включая обязательную подготовку и переподготовку производственно-технического персонала.

6.2.5. Осуществлять расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания (за исключением профессиональных заболеваний) в соответствии с действующим законодательством.

6.2.6. Осуществлять иные расходы, связанные с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.3. Работодатель осуществляет расходы на совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений, которые включают в себя перечисления средств в виде сумм добровольных членских взносов (включая вступительные взносы), а также иные расходы, предусмотренные настоящим Соглашением, коллективными договорами и локальными нормативными актами Предприятия, трудовыми договорами, заключенными с работниками и превышающими уровень обязательств, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4. Работодатели обеспечивают социальную защиту труда женщин и лиц с семейными обязанностями:

6.4.1. Женщинам, работающим в сельской местности, предоставляется, по их письменному заявлению, один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы (ст. 262 ТК РФ).

6.4.2. В соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 №298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" устанавливается 36-часовая рабочая неделя на Предприятиях, находящихся в сельской местности. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).

6.4.3. Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по их письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (ст. 262 ТК РФ).

6.4.4. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы (ст. 254 ТК РФ).

6.4.5. По просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, им устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (ст. 93 ТК РФ).

6.4.6. Обеспечивать условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:

а) проводить первоочередную аттестацию рабочих мест женщин и подростков по условиям труда;

б) выполнять мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно допустимых нагрузок для женщин, установленных Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 №105;

в) ограничивать применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (ст. 253 ТК РФ).

г) исключать применение труда лиц моложе 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью (ст. 265 ТК РФ).

6.5. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до четырнадцати календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).

6.6. Работодатели обеспечивают социальную защиту молодежи: создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию. Работодатели обязуются:

6.6.1. Восстанавливать и совершенствовать систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации молодых кадров, предусматривать в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

6.6.2. Утверждать на Предприятиях Положение о наставничестве, закреплять наставников за всеми молодыми работниками не позднее 6 месяцев с начала их работы и выплачивать наставникам надбавку к окладу не менее 10% размера оклада.

6.6.3. Предоставлять молодым работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.6.4. Производить несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

6.6.5. Способствовать созданию на Предприятиях молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

6.7. Предприятия, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривают предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно на Предприятиях.

6.7.1. Предоставление молодым семьям из фонда Предприятия долгосрочных льготных или беспроцентных займов, ссуд на строительство и приобретение жилья, предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе в учебных заведениях.

6.7.2. Предоставление молодым родителям, воспитывающим двоих и более детей (по их заявлению), ежемесячно один свободный день от работы с оплатой из прибыли Предприятия в размере тарифной ставки.

6.7.3. Обеспечение молодых рабочих и их семей необходимыми условиями для занятия физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью.

6.8. Первичные органы профсоюзных организаций обязуются:

6.8.1. Способствовать созданию на Предприятии надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

6.8.2. Содействовать созданию на Предприятиях молодежных организаций и молодежного фонда и привлечению в него средств.

6.8.3. Ходатайствовать о предоставлении дополнительных гарантий, льгот и компенсаций для закрепления на работе молодежи по сравнению с действующим законодательством.

6.8.4. Оказывать материальную помощь молодым работникам за счет средств профсоюзной организации.

7. Социальное партнерство, гарантии и основы сотрудничества сторон

7.1. Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым и Крымская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:

7.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.

7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также разработки последующих соглашений.

7.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации.

7.1.4. Информировать друг друга о принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

7.1.5. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.1.6. Взаимодействуют в вопросах представления особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации, Республики Крым, награждению почетными грамотами федеральных, республиканских органов исполнительной власти, ЦК и Крымской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, Федерации профсоюзов Республики Крым.

7.1.7. Представляют предложения по решению трудовых и социально-экономических вопросов, учитывающих особенности труда и быта работников соответствующих сфер деятельности в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.8. Стороны участвуют в установленном законом порядке в подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические интересы работников системы жизнеобеспечения населения. Министерство, учитывая роль отрасли в системе жизнеобеспечения населения республики, при формировании бюджетов всех уровней обязуется обеспечить выделение средств, достаточных для выполнения настоящего Соглашения с учетом инфляции.

7.1.9. Участвуют в разработке и содействуют реализации государственных программ и проектов социально-экономического развития и реформирования жилищно-коммунального хозяйства, привлечению инвестиций в эту сферу, укреплению ее материально-технической базы.

7.1.10. Прорабатывают в соответствующих органах власти вопросы по обеспечению своевременного финансирования жилищно-коммунального хозяйства и принятию экономически обоснованных тарифов в части расходов на оплату труда, охрану труда, социальное обеспечение, а также иных вопросов в рамках настоящего Соглашения.

7.1.11. В соответствии с пунктом 2.2 настоящего Соглашения устанавливают размер базовой месячной тарифной ставки рабочего I разряда, коэффициентов особенностей работ и минимальной месячной заработной платы рабочих I разряда, который применяется в обязательном порядке на всех Предприятиях отрасли.

7.2. Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым:

7.2.1. Получает от Предприятий отрасли информацию о размере минимальной месячной заработной платы рабочих I разряда, установленном на Предприятиях, иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения, анализирует полученные сведения, проводит предварительные переговоры с Предприятиями по размеру минимальной месячной заработной платы и размеру индексации.

7.2.2. Проводит работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также на соблюдение гарантий деятельности профсоюзных организаций, установленных законодательством Российской Федерации.

7.2.3. Оказывает работодателям консультационную помощь по вопросам реализации настоящего Соглашения.

7.2.4. Обобщает опыт реформирования Предприятий, вырабатывает механизмы, направленные на оптимальное решение вопросов в сфере социально-трудовых отношений в период реформирования Предприятий, принимает при необходимости участие в мероприятиях, проводимых в рамках реформирования отрасли.

7.2.5. Оказывает работодателям консультационную помощь в организации переподготовки работников Предприятий (по заявкам работодателей).

7.2.6. Содействует созданию организаций Профсоюза жизнеобеспечения на Предприятиях, где они еще не созданы, способствует развитию коллективно-договорных отношений с Профсоюзом жизнеобеспечения на всех уровнях социального партнерства, а также в пределах своей компетенции оказывает поддержку Профсоюзу жизнеобеспечения в деятельности по реализации его основных уставных целей и задач.

7.2.7. Оказывает работодателям помощь в работе с профсоюзными организациями.

7.2.8. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.3. Крымская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:

7.3.1. Не вмешивается и обеспечивает невмешательство своих структурных подразделений в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения.

7.3.2. Представляет индивидуальные интересы членов Профсоюза жизнеобеспечения, а также работников, не являющихся его членами, на условиях ежемесячного отчисления 1% от заработной платы работников Профсоюзу жизнеобеспечения.

7.3.3. Содействует адаптации работников к работе в условиях реформирования отрасли, продолжению трудовых отношений работников в реорганизуемых Предприятиях.

7.3.4. Предоставляет профсоюзным организациям консультационную и иную помощь по вопросам разработки и принятия коллективных договоров, вопросам социально-трудовых отношений и охраны труда, занятости и урегулирования коллективных трудовых споров. В случае невыполнения должностным лицом Предприятия условий коллективного договора, систематического нарушения трудового законодательства профсоюзный орган вправе требовать привлечения его к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

7.3.5. Своими действиями отстаивает интересы работников в сфере социально-трудовых отношений.

7.3.6. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению устойчивости функционирования систем жизнеобеспечения населения, конкурентоспособности Предприятий, производительности труда работников, проводит работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников.

7.3.7. Осуществляет постоянный контроль соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и выполнением положений настоящего Соглашения.

7.3.8. При соблюдении работодателями норм трудового законодательства, а также настоящего Соглашения обязуется не организовывать и не участвовать в организации забастовок и массовых акций протеста работников.

При наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий совместно с работодателем и предотвращает и (или) конструктивно урегулирует трудовые споры на всех этапах их разрешения.

7.3.9. Обеспечивает надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда.

7.3.10. Принимает меры по недопущению разглашения информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной, полученной для проведения коллективных переговоров по заключению соглашений и осуществлению контроля за их выполнением. В случаях разглашения коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайны Профсоюз жизнеобеспечения, его представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7.3.11. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.4. Работодатели обязуются:

7.4.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.4.2. Соблюдать права профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

7.4.3. Не вмешиваться в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

7.4.4. Обеспечивать по личным письменным заявлениям работников бесплатное перечисление денежных средств из заработной платы (одновременно с выплатой заработной платы) на счет профсоюзной организации.

7.4.5. Предоставлять по запросам Министерства и Профсоюза жизнеобеспечения информацию о размере минимальной месячной заработной платы рабочих первого разряда, установленной на Предприятии (один раз в полгода), иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

7.4.6. Предоставлять первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

7.4.7. Своевременно заключать коллективные договоры, содействовать доведению до работников Предприятия содержания коллективного договора, заключенного на Предприятии.

7.4.8. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно на Предприятиях.

7.4.9. Обеспечить представителям профсоюзных организаций возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам на Предприятиях (за исключением рабочих мест требующих специального допуска в соответствии с действующим законодательством) для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, получения информации, необходимой для ведения коллективных договоров, по вопросам оплаты, охраны труда, занятости и другим социальным вопросам, по выполнению коллективных договоров и настоящего Соглашения.

7.4.10. Предоставлять первичным профсоюзным организациям, действующим на Предприятии, в бесплатное пользование для работы и проведения собраний работников служебные и другие необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, транспортные средства, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы в соответствии с коллективным договором.

7.4.11. Распространять за счет средств работодателя на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборные органы первичной профсоюзной организации, льготы, виды премирования, вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Предприятий на условиях и в порядке, предусмотренном законодательством.

7.4.12. Предоставлять работникам, освобожденным от основной работы в Организации вследствие избрания на выборные должности в выборный орган Профсоюза жизнеобеспечения, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность).

7.4.13. Перечислять средства территориальной организации профсоюза на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, в размере и порядке, установленном коллективным договором.

7.4.14. В соответствии со ст. 377 ТК РФ отчислять денежные средства профсоюзным органам на организацию культурно-просветительской, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,3% от

фонда оплаты труда на условиях и в порядке, предусмотренных коллективными договорами Организаций.

7.4.15. Нести расходы, связанные с распространением на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения, установленных для работников Предприятий.

7.4.16. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

7.5. Первичные профсоюзные организации Профсоюза жизнеобеспечения обязуются:

7.5.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.5.2. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ (глава 7 «Коллективные договоры и соглашения»), а также Уставом Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения вести коллективные переговоры и заключать с работодателями от имени работников предприятий коллективные договоры и соглашения. Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателей. В случаях разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны профсоюзные организации, их представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7.5.3. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, реализацией настоящего Соглашения и коллективных договоров на Предприятиях.

7.5.4. Содействовать выполнению работодателем оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.

7.5.5. Содействовать повышению качества, надежности жилищно-коммунальных услуг и росту конкурентоспособности Предприятий путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте.

7.5.6. Проводить среди работников разъяснительную работу по соблюдению режима рабочего времени, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма.

7.5.7. Способствовать созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективах, укреплению производственной и трудовой дисциплины, согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей.

7.5.8. Участвовать в решении вопросов по своевременной оплате труда, установлению минимальной оплаты труда не ниже уровня минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

7.5.9. Проводить работу, направленную на развитие инициативы и соревнования среди работников.

7.5.10. Предоставлять консультации, правовую и иную помощь членам профсоюза по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

7.5.11. Осуществлять организацию и проведение культурно-досуговой и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий.

7.5.12. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения своевременно информировать об этом работодателя.

7.5.13. При наличии оснований для объявления забастовки информировать об этом работодателей до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

7.5.14. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

7.6. Работники обязуются:

7.6.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.6.2. Способствовать повышению эффективности производства; при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Организации.

7.6.3. Содействовать устойчивому функционированию систем жизнеобеспечения населения.

7.6.4. Стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Предприятия, к сохранению лояльности по отношению к ней.

7.6.5. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

7.6.6. При соблюдении работодателями положений настоящего Соглашения, коллективного договора - не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста работников Предприятий, не вовлекать в них других работников.

7.6.7. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, коллективными договорами и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

8. Сотрудничество и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств

8.1. Отношения и ответственность договаривающихся сторон в процессе реализации Соглашения регламентируются ТК РФ, КОАП РФ, Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях», «Об объединениях работодателей».

8.2. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

8.3. Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением Соглашения.

9. Порядок внесения в Соглашение изменений, дополнений и разрешения споров, возникающих в процессе его реализации

9.1. Продление сроков действия, изменения и дополнения в настоящее Соглашение производятся в порядке, предусмотренном ТК РФ для заключения Соглашения.

9.2. Разрешение споров и разногласий по выполнению данного Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

10. Заключительные положения

10.1. После подписания настоящего Соглашения Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым направляет его в Министерство социальной политики Республики Крым на уведомительную регистрацию.

10.2. После уведомительной регистрации настоящее Соглашение размещается на сайте Министерства и Федерации независимых профсоюзов Крыма.

В случае внесения в Соглашение изменений и дополнений работодатели и представительные органы работников направляют сторонам Соглашения письма, подтверждающие их участие в соглашении на новых условиях.

В случае мотивированного отказа от участия в Соглашении к нему должны быть приложены протоколы консультаций работодателя с выборным органом первичной организации Профсоюза жизнеобеспечения (иным юридически правомочным представительным органом работников) и общего собрания трудового коллектива Предприятия в течение 30 календарных дней со дня опубликования настоящего Соглашения.

10.3. Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные Соглашением, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

10.4. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее обязательства переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

10.5. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между сторонами социального партнерства в отрасли разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**Приложение № 1
к Отраслевому тарифному соглашению
по жилищно-коммунальному хозяйству
Республики Крым на 2015-2016 годы**

Организации жилищно-коммунального хозяйства	Коэффициент особенностей работ
1	3
1. Организации коммунального водоснабжения и водоотведения	1,4
2. Организации коммунального теплоснабжения	1,4
3. Организации коммунального электроснабжения	1,4
4. Организации по эксплуатации и ремонту лифтового хозяйства	1,4
5. Организации по эксплуатации и ремонту дорожно-мостового хозяйства	1,4
6. Ремонтно-строительные организации, осуществляющие капитальный ремонт жилищного фонда и другие работы в жилищно-коммунальном хозяйстве	1,4
7. Организации комплексное обслуживание недвижимого имущества, управляющие организации	1,3
8. Мусороперерабатывающие и мусоросжигательные заводы, мусороперегрузочные станции, полигоны захоронения твердых бытовых отходов	1,3
9. Подрядные и другие организации, оказывающие услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства	1,3
10. Организации ритуальных услуг, в т.ч. организации похоронного дела	1,3
11. Организации по механизированной уборке, санитарной очистке и благоустройству муниципальных образований	1,25
12. Организации гостиничного хозяйства	1,2
13. Организации осуществляющие прочие виды деятельности в жилищно-коммунальном хозяйстве	1,2

Для многоотраслевых Организаций при расчёте минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда производственного подразделения применять месячную тарифную ставку рабочих первого разряда, соответствующую основной деятельности данной Организации.

Приложение 2
к Отраслевому тарифному соглашению
по жилищно-коммунальному хозяйству
Республики Крым на 2015-2016 годы

1. Коэффициенты соотношений минимальных размеров должностных окладов по основным должностям руководителей, специалистов, служащих (технических исполнителей)

№ п/п	Наименование должностей (профессий)	Группа по оплате труда руководителей	Коэффициенты соотношений должностных окладов
	1. Руководители		
1.	Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации, учреждения, предприятия	Условия оплаты труда руководителей регулируются постановлением Совета министров Республики Крым от 26.12.2014 № 622	
2.	Главный бухгалтер	4-6	4,18-4,73
		3	4,73-5,32
		2	5,32-6,00
		1	6,00-6,68
3.	Главный инженер	4-6	4,73-5,32
		3	5,32-6,00
		2	6,00-6,68
		1	6,68-7,41
4.	Главные: механик, энергетик, диспетчер и др.	4-6	3,27-3,68
		3	3,68-4,18
		2	4,18-4,73
		1	4,73-5,32
5.	Директор гостиницы	5-6	3,27
		4	3,68
		3	4,18
		2	4,73
		1	5,32
6.	Директор котельной	6	3,27
		5	3,68
		4	4,18
		3	4,73
		2	5,32
		1	6,00
7.	Заведующий кладбищем	3	2,00
		3	2,27
		2	2,54
		2	2,91

8.	Заведующий канцелярией, -при объеме документооборота до 25 тыс. документов в год		1,73
	-при объеме документооборота свыше 25 тыс. документов в год		1,82
9.	Заведующий машинописным бюро, в том числе:		
	- среднее профессиональное образование без стажа работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3-х лет		1,73
	- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего машинописным бюро не менее 2-х лет		1,82
10.	Заведующий (центральным) складом, в том числе:		
	- в зависимости от объема площадей склада, разнообразия товара и количества производимых складских операций		1,73-1,82
	- для заведующих центральным складом		2,00
11.	Заведующий хозяйством		1,59-1,73
12.	Заведующий лабораторией		2,00-2,27
13.	Комендант, в том числе:		
	- среднее профессиональное образование без стажа работы или общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года		1,59-1,73
	-среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года		1,73-1,82
14.	Мастер участка (включая старшего), в том числе:		
	- мастер участка	3-6	1,82-2,00
	- старший мастер участка	3-6	2,27-2,54
	- мастер участка	1-2	2,54-2,91
	- старший мастер участка	1-2	2,91-3,27
15.	Начальник автоколонны	6	2,91
		5	3,27
		4	3,68
		3	4,18
		2	4,73
		1	5,32
16.	Начальник вспомогательного отдела	5-6	2,54
		4	2,91
		3	3,27
		2	3,68
		1	4,18

17.	Начальник гаража	6	2,54-2,91
		5	3,27
		4	3,68
		3	4,18
		2	4,73
		1	5,32
18.	Начальник основного отдела, службы	4-6	3,27-3,68
		3	3,68-4,18
		2	4,18-4,73
		1	4,73-5,32
19.	Начальник участка (смены), лаборатории	3-6	2,27-2,54
		2	2,91-3,27
		1	3,68-4,18
20.	Начальник хозяйственного отдела	3-6	2,27
		1-2	2,54
21.	Начальник цеха, службы	4-6	3,27-3,68
		3	3,68-4,18
		2	4,18-4,73
		1	4,73-5,32
	2. Специалисты		
1.	Бухгалтер, в том числе:		
	- без категории		2,00
	- 2-й категории		2,27-2,54
	- 1-й категории		2,54-2,91
	- ведущий		3,27-3,68
2.	Бухгалтер-ревизор, в том числе:		
	- без категории		2,27
	- 2-й категории		2,54
	- 1-й категории		2,54-2,91
	- ведущий		3,27-3,68
3.	Диспетчер (включая старшего), в том числе:		
	- диспетчер		1,73
	- старший диспетчер		1,82
4.	Инженеры всех специальностей, в том числе:		
	- без категории		2,00
	- 2-й категории		2,27-2,54
	- 1-й категории		2,54-2,91
	- ведущий		3,27-3,68
5.	Инспекторы: по кадрам, по охране труда, по основной деятельности, по контролю исполнения поручений (включая старших), в том числе:		
	- инспектор		1,73
	- старший инспектор		1,82

6.	Механик, экономист, юрисконсульт, эколог, документовед, психолог, социолог, бактериолог, гидробиолог, гидрогеолог, гидротехник, теплотехник, технолог, организатор ритуала и другие специалисты, в том числе:		
	- без категории		2,00
	- 2-й категории		2,27-2,54
	- 1-й категории		2,54-2,91
	- ведущий		3,27-3,68
7.	Программист, электроник, в том числе		
	- без категории		2,00-2,27
	- 2-й категории		2,54-2,91
	- 1-й категории		3,27-3,68
	- ведущий		4,18-4,73
8.	Специалист по кадрам, в том числе:		
	- без предъявления требований к стажу работы		1,82-2,00
	- высшее профессиональное образование без стажа работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3-х лет		2,00-2,27
	- высшее проф.образ. и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5-ти лет		2,27-2,54
9.	Техник, в том числе:		
	- без категории		1,73
	- 2-й категории		1,82
	- 1-й категории		2,00
	- 1-й категории, занятые эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и др.)		2,27-2,54
	3. Служащие (технические исполнители)		
1.	Агент		1,59
2.	Дежурный бюро пропусков		1,36
3.	Делопроизводитель		1,59
4.	Кассир (включая старшего), в том числе:		
	- кассир		1,59
	- старший кассир		1,73
5.	Лаборант (включая старшего), в том числе:		
	- лаборант		1,73
	- старший лаборант		1,82

6.	Машинистка, в том числе:		
	- 2-й категории		1,59
	- 1-й категории		1,73
	- 1-й категории при работе с иностранными текстами		1,82
7.	Нарядчик		1,36
8.	Оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ на автомобильном транспорте		1,73-1,82
9.	Оператор диспетчерской службы		1,73
10.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов		1,59
11.	Паспортист		1,59
12.	Секретарь		1,59
13.	Секретарь-машинистка		1,59
14.	Счетовод		1,59
15.	Табельщик		1,36
16.	Учетчик		1,36
17.	Экспедитор		1,36

Примечание: Должностные оклады заместителей устанавливаются на 10-30% ниже оклада соответствующего руководителя.

2. Коэффициенты соотношений минимальных месячных тарифных ставок по профессиям рабочих к минимальной тарифной ставке рабочего I разряда (разряд работ по ЕТКС)

№ п/п	Наименование должностей (профессий)	Разряд работ	Тарифный коэффициент
	Рабочие		
1.	Аккумуляторщик	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
2.	Аппаратчик химводоочистки	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
3.	Асфальтобетонщик	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
4.	Бетонщик	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
5.	Битумщик	3	1,59
		4	1,73
6.	Водитель мототранспортных средств	3	1,59
7.	Водитель транспортно-уборочной машины	3	1,59
8.	Водитель электро- и автотележки	2	1,36
9.	Водораздатчик	1	1,00
		2	1,36
10.	Вулканизаторщик	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
11.	Гардеробщик	1	1,00
12.	Горничная	1	1,00
		2	1,36
13.	Грузчик	1	1,00
		2	1,36

14.	Газовщик	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
15.	Газорезчик	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
16.	Газосварщик	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
17.	Гардеробщик	1	1,00
18.	Дворник	1	1,00
19.	Дорожный рабочий	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
20.	Изолировщик на термоизоляции	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
21.	Истопник	1	1,00
22.	Кабельщик-спайщик	3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
23.	Каменщик	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
24.	Кастелянша	1	1,00
		2	1,36
25.	Кладовщик	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
26.	Коагулянщик	2	1,36
		3	1,59
27.	Контролер водопроводного хозяйства	3	1,59

28.	Контролер энергонадзора	3	1,59
		4	1,73
29.	Контролер газового хозяйства	3	1,59
30.	Косметик, маникюрша, педикюрша, парикмахер	2	1,36
		3	1,59
31.	Кровельщик по рулонным, стальным кровлям и по кровлям из штучных материалов	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
32.	Кровельщик по стальным кровлям	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
33.	Кузнец ручнойковки	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
34.	Курьер	1	1,00
35.	Лаборант химико-бактериологического анализа	2	1,36
		3	1,59
36.	Лаборант химического анализа	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
37.	Лаборант-микробиолог	3	1,59
		4	1,73
38.	Лифтер	1	1,00
		2	1,36
39.	Маляр	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
40.	Машинист бульдозера (скрепера), экскаватора	4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
41.	Машинист крана (крановщик)	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00

42.	Машинист крана автомобильного	4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
43.	Машинист автовышки и автоподъемника, автогрейдера, автомобилеразгрузчика, газодувных машин, двигателей внутреннего сгорания, компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
44.	Машинист насосных установок, компрессорных установок	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
45.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
46.	Монтажник сантехнических систем и оборудования	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
47.	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
48.	Обойщик	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
49.	Облицовщик-плиточник	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
50.	Обходчик водопроводно-канализационных сетей	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
51.	Оператор автоматической газовой защиты	3	1,59
52.	Оператор котельной	2	1,36

		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
53.	Оператор теплового пункта	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
54.	Оператор водозапорных сооружений	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
55.	Оператор на биофильтрах, аэроах, иловых площадках, отстойниках, песколовках и жироловках, решетке, фильтрах	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
56.	Оператор очистных сооружений	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
57.	Оператор установок для обезвоживания осадка	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
58.	Оператор хлораторной установки	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
59.	Оператор заправочной станции	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
60.	Оператор копировальных и множительных машин	2	1,36
		3	1,59
61.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
62.	Оператор стиральных машин	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
63.	Печник	2	1,36

		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
64.	Подсобный рабочий	1	1,00
		2	1,36
65.	Плотник	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
66.	Пробоотборщик	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
67.	Рабочий зеленого строительства	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
68.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	1	1,00
		2	1,36
69.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
70.	Рабочий ритуальных услуг, землекоп и др.	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
71.	Рабочий по обслуживанию в бане	1	1,00
		2	1,36
72.	Рабочий банно-прачечного хозяйства	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
73.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
74.	Садовник	1	1,00
		2	1,36
75.	Слесарь-сантехник, слесарь по изготовлению	2	1,36

	деталей и узлов систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования		
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
76.	Столяр	3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
77.	Составитель описи объектов населенных пунктов	2	1,36
78.	Сторож (вахтер)	1	1,00
		2	1,36
79.	Стропальщик	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
80.	Такелажник	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
81.	Токарь	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
82.	Тракторист	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	1,80
83.	Уборщик мусоропроводов	1	2,00
		2	1,36
84.	Уборщик производственных и служебных помещений	1	1,00
		2	1,36
85.	Уборщик территорий	1	1,00
		2	1,36
86.	Фрезеровщик	2	1,36

		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
87.	Швейцар	1	1,00
88.	Штукатур	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
89.	Плотник	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
90.	Шлифовщик	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
91.	Электрогазосварщик	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
92.	Электросварщик ручной сварки	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
93.	Электромеханик по лифтам	1	1,00
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
94.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
95.	Электромонтер диспетчерского	1	1,00

	оборудования и телеавтоматики		
		2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00
96.	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	2	1,36
		3	1,59
		4	1,73
		5	1,82
		6	2,00

3. Коэффициенты соотношений минимальных месячных тарифных ставок (окладов) работников (водителей) автомобильного транспорта к минимальной тарифной ставке рабочего I разряда

Грузоподъемность автомобилей (в тоннах)	I группа (тяжелые грузовые автомобили)	II группа (специализированные автомобили)
о 0,5 т	-	1,37
свыше 0,5 т до 1,5 т	1,48	1,52
свыше 1,5 т до 3 т	1,52	1,58
свыше 3 до 5 т	1,58	1,68
свыше 5 до 7 т	1,68	1,75
свыше 7 до 10 т	1,75	1,86
свыше 10 до 20 т	1,86	1,98
свыше 20 до 40 т	1,98	2,18

III группа

(автомобили по перевозке цемента, ядохимикатов, безводного аммиака, аммиачной воды, ассенизационных грузов, трупов, гниющего мусора)

Грузоподъемность автомобилей (в тоннах)

До 0,5 т	1,41
свыше 0,5 т до 1,5т	1,58
свыше 1,5 до 3 т	1,68
свыше 3 до 5 т	1,75
свыше 5 до 7 т	1,86
свыше 7 до 10 т	1,98
свыше 10 до 20 т	2,18
свыше 20 до 40 т	2,41

Другие автомобили

Класс автомобиля Рабочий объем двигателя (в литрах)

особо малый и малый до 1,8	1,48
средний свыше 1,8 до 3,5	1,56
большой свыше 3,5	1,63

Класс автобуса

особо малый до 5 метров	1,56
малый а) свыше 5 до 6,5	1,67
б) свыше 6,5 до 7,5	1,84
в) свыше 7,5 до 9,5	2,04
г) свыше 9,5 до 11	2,18
д) свыше 11 до 12	2,31

Примерный перечень профессий рабочих,
занятых в основной деятельности и выполняющих работы по обслуживанию
электросетей и подстанций, тепловых сетей и объединенных котельных

Аккумуляторщик, аппаратчик химводоочистки, газорезчик, газосварщик, гибщик труб, грузчик, изолировщик на термоизоляции, контролер котельных, холодноштамповочных и давяльных работ, контролер контрольно-пропускного пункта, контролер энергосбыта, кладовщик, котлочист, кузнец ручной ковки, лаборант химического анализа, машинист (кочегар) котельной, машинист компрессорных установок, машинист котлов, машинист насосных установок, машинист-обходчик по котельному оборудованию, машинист топливоподачи, машинист центрального теплового щита управления котлами, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, моторист автоматизированной топливоподачи, наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики, огнеупорщик, оператор котельной, оператор теплового пункта, оператор тепловых сетей, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор связи, рабочий по подаче химикатов, слесарь аварийно-восстановительных работ, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по обслуживанию тепловых пунктов, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по ремонту оборудования топливоподачи, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, старший машинист котельного оборудования, сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений (при уборке служебных помещений), электрогазосварщик, электромонтажник по вторичным цепям, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер оперативно-выездной бригады, электромонтер по испытаниям и измерениям, электромонтер по надзору за трассами кабельных сетей, электромонтер по обслуживанию подстанции, электромонтер по обслуживанию преобразовательных устройств, электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи, электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи, электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, электромонтер по эксплуатации электросчетчиков, электромонтер по эскизированию трасс линий электропередачи, электромонтер-релейщик, электросварщик ручной сварки

**Примерный перечень профессий рабочих,
занятых в основной деятельности и выполняющих работы коммунального и
бытового водоснабжения, по эксплуатации канализационных сетей, очистных
сооружений и коллекторов**

Аккумуляторщик, аппаратчик химводоочистки, водолаз, водораздатчик, газорезчик, газосварщик, изолировщик на гидроизоляции, грузчик, изолировщик-пленочник, изолировщик на термоизоляции, кладовщик, коагулянщик, контролер водопроводного хозяйства, контролер контрольно-пропускного пункта, лаборант химико-бактериологического анализа, лаборант химического анализа, машинист насосных установок, машинист компрессорных установок, монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии, наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики, обходчик водопроводно-канализационной сети, озонаторщик, оператор водозапорных сооружений, оператор дистанционного пульта управления в водопроводно-канализационном хозяйстве, оператор на аэротенках, оператор на биофильтрах, оператор на иловых площадках, оператор на метантенках, оператор на отстойниках, оператор на песколовках и жироловках, оператор на решетке, оператор на фильтрах, оператор на эмшерах, оператор очистных сооружений, оператор полей орошения и фильтрации, оператор сооружений по удалению осадка, оператор установок по обезвоживанию осадка, оператор установки по осушке осадка, оператор хлораторной установки, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор связи, пробоотборщик, слесарь аварийно-восстановительных работ, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-сантехник, сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений (при уборке служебных помещений), электрогазосварщик, электрогазосварщик-врезчик, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер канализационных сооружений связи, электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования, электросварщик ручной сварки, обходчик водопроводно-канализационных сетей, уборщик территорий, оператор котельных установок, плотник, каменщик, штукатур, кровельщик, кузнец ручнойковки, токарь, фрезеровщик.

**Примерный перечень профессий рабочих,
занятых в основной деятельности и выполняющих работы жилищного
хозяйства**

Аккумуляторщик, возчик, газосварщик, грузчик, дворник, жестянщик, истопник, каменщик, кладовщик, кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов, кровельщик по стальным кровлям, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, облицовщик-плиточник, обойщик, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор связи, паркетчик, печник, плотник, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений, слесарь по

изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, стеклопротирщик, сторож (вахтер), уборщик мусопропроводов, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территории, чистильщик дымоходов, боров и топок, маляр, штукатур, токарь, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросварщик ручной сварки, водитель

**Примерный перечень профессий рабочих,
занятых в основной деятельности и выполняющих работы по ремонту и
эксплуатации лифтового хозяйства жилых домов**

Аккумуляторщик, лифтер, оператор пульта управления оборудованием жилых и общественных зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений (при уборке служебных помещений), электромеханик по лифтам, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования

**Примерный перечень профессий рабочих,
занятых в основной деятельности и выполняющих работы по газификации
и эксплуатации газового хозяйства**

Аккумуляторщик, газовщик, газорезчик, газосварщик, грузчик, кладовщик, контролер газового хозяйства, контролер контрольно-пропускного пункта, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии, оператор автоматической газовой защиты, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор связи, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов, сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений (при уборке служебных помещений), электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

**Примерный перечень профессий рабочих,
занятых в основной деятельности и выполняющих работы по ремонту и
эксплуатации дорожно-мостового хозяйства, ремонтно-строительных работ,
ритуального обслуживания, по санитарной очистке и озеленению городов**

Асфальтобетонщик, арматурщик, бетонщик, водитель автомобиля, водитель погрузчика, водитель транспортно-уборочного средства, возчик, гнударь по дереву, гравер, грузчик, дорожный рабочий, жестянщик, заправщик поливомоечных машин, землекоп, камнетес, кладовщик, красильщик, машинист, машинист автогрейдера, машинист бульдозера (скрепера), машинист компрессорных установок, машинист крана (крановщик), машинист моечных машин, машинист ритуального оборудования, облицовщик-мраморщик, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор связи, отжигальщик изделий,

паяльщик, плотник, приемщик заказов, рабочий зеленого строительства, рабочий по благоустройству населенных пунктов, рабочий ритуальный услуг, садовник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов, составитель описи объектов населенных пунктов, станочник-распиловщик, сторож (вахтер), тракторист, уборщик производственных и служебных помещений (при уборке служебных помещений), уборщик территории, электросварщик ручной сварки; профессии рабочих, занятых механической обработкой металлов и других материалов, слесарными и слесарно-сборочными работами

**Примерный перечень профессий рабочих,
занятых в основной деятельности и выполняющих работы
коммунальных бань и прачечных**

Аппаратчик химической чистки, оператор стиральных машин, приготовитель стиральных растворов, приготовитель белья, рабочий бюро бытовых услуг, рабочий по обслуживанию в бане, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, сушильщик изделий, гладильщик, уборщик производственных и служебных помещений (при уборке служебных помещений)

**Примерный перечень профессий рабочих,
занятых в основной деятельности и выполняющих работы
мусороперерабатывающих мусоросжигательных заводов,
мусороперегрузочных станций, полигонов захоронения ТБО**

Аппаратчик химводоочистки, бункеровщик, весовщик, водитель автомобиля, водитель самоходных механизмов, грузчик, дезинфектор, кладовщик, контролер контрольно-пропускного пункта, машинист бульдозера, машинист вращающихся печей, машинист дробильной установки, машинист крана, машинист компрессорных установок, машинист (кочегар) котельной, машинист моечных установок, машинист сортировки, машинист экскаватора, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор связи, прессовщик лома и отхода металла, рабочий по благоустройству, рабочий по удалению нечистот вручную, сепараторщик, сторож (вахтер), тракторист, транспортерщик, уборщик производственных и служебных помещений (при уборке служебных помещений), чистильщик

**Примерный перечень профессий рабочих,
занятых в основной деятельности и выполняющих работы
гостиничного хозяйства**

Горничная, грузчик, носильщик, истопник, кастелянша, кладовщик, курьер, маникюрша, педикюрша, парикмахер, переплетчик документов, приемщик заказов, полотер, раздатчик нефтепродуктов, садовник, светокопировщик, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), телефонист, уборщик производственных и служебных помещений (при уборке служебных помещений), швейцар

Приложение 4
к Отраслевому тарифному соглашению
по жилищно-коммунальному хозяйству
Республики Крым на 2015-2016 годы

Предприятия и организации водопроводно-канализационного хозяйства и их структурные подразделения относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема и качества работ.

1. Управления и объединения водопроводно-канализационного хозяйства:

Группа по оплате труда	Объем подачи воды потребителям и очистки (пропуска) сточных вод в сутки, в тысячах кубометров
I	свыше 1500
II	свыше 1000 до 1500
III	свыше 700 до 1000
IV	свыше 350 до 700
V	свыше 100 до 350
VI	до 100

Управления и объединения водопроводно-канализационного хозяйства, в состав которых входят водопроводно-канализационные хозяйства 3 и более городов (более 10 населенных пунктов, расположенных в радиусе свыше 80 км) или имеющих 30 и более скважин, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по установленным показателям.

2. Водопроводные и канализационные станции, зоны:

Группа по оплате труда	Объем подачи воды в сеть или очистки сточных вод в сутки, в тысячах кубометров
I	свыше 3200
II	свыше 2200 до 3200
III	свыше 1400 до 2200
IV	свыше 800 до 1400
V	свыше 400 до 800
VI	до 400

Перекачка воды и сточных вод учитывается с коэффициентом 0,5.

3. Предприятия по эксплуатации водохранилищ и гидроузлов:

Группа по оплате труда	Проектная вместимость, в миллионах
I	свыше 1600
II	свыше 1200 до 1600
III	свыше 800 до 1200
IV	свыше 400 до 800
V	свыше 200 до 400
VI	до 200

Гидроузлы, в составе которых имеются каналы протяженностью более 20 километров, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по установленным показателям.

4. Предприятия по эксплуатации водопроводных и канализационных сетей:

Группа по оплате труда	Протяженность водопроводных и канализационных сетей, в километрах
I	свыше 6000
II	свыше 4500 до 6000
III	свыше 3000 до 4500
IV	свыше 1500 до 3000
V	свыше 800 до 1500
VI	до 800

5. В тех случаях, когда на управление водопроводно-канализационного хозяйства или на предприятие по эксплуатации водопроводных и канализационных сетей возложены ремонт и техническое обслуживание в жилищно-эксплуатационных организациях города или района внутридомовых водопроводных, канализационных, тепловых сетей и оборудования, оно может быть отнесено на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по установленным показателям.

При этом указанные предприятия и организации с учетом всех факторов (количество скважин, отдаленность подведомственных хозяйств, а также обслуживание внутридомовых сетей и оборудования) могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям.

6. Структурные подразделения предприятий и организаций водопроводно-канализационного хозяйства:

а) очистные водопроводные и канализационные станции:

Группа по оплате труда	Среднесуточный объем подачи воды в сеть или очистки сточных вод, в тысячах кубометров
I	свыше 650
II	свыше 450 до 650
III	свыше 200 до 450
IV	до 200

б) насосные водопроводные и канализационные станции:

Группа по оплате труда	Среднесуточный объем подачи (перекачки) воды в сеть или перекачки сточных вод, в тысячах кубометров
I	свыше 1500
II	свыше 1000 до 1500
III	до 1000

Насосные водопроводные и канализационные станции с объемом подачи (перекачки) воды или сточных вод свыше 1000 тыс. кубических метров в сутки относятся ко II группе цехов, а с объемом свыше 650 тыс. кубических метров в сутки – III группе;

в) цехи и участки очистных, водопроводных и канализационных станций, механической и биологической очистки воды и сточных вод, обработки осадка и т.п. к группам по оплате труда относятся руководители предприятий по согласованию с профсоюзным комитетом, но не выше группы, установленной станции, предприятию;

г) районы, участки по эксплуатации водопроводных и канализационных сетей, каналы:

Группа по оплате труда	Общая протяженность, в километрах	
	районы	участки, каналы
I	свыше 800	свыше 450
II	свыше 600 до 800	свыше 220 до 450
III	свыше 500 до 600	до 220
IV	до 500	-

д) участки (гидроузлы, водохранилища):

Группа по оплате труда	Проектная вместимость водохранилища, гидроузла, в миллионах кубометров
I	свыше 45
II	свыше 20 до 45
III	свыше 4 до 20

е) цеха и участки по ремонту и техническому обслуживанию энергетического оборудования:

Группа по оплате труда	Цеха	
	общая установленная мощность энергооборудования, в тысячах киловатт	протяженность сетей, в километрах
I	свыше 100	свыше 225
II	свыше 80 до 100	свыше 150 до 225
III	свыше 60 до 80	свыше 75 до 150
IV	до 60	до 75
Группа по оплате труда	Участки	
	общая установленная мощность энергооборудования, в тысячах киловатт	протяженность сетей, в километрах
I	свыше 40	свыше 45
II	свыше 20 до 40	свыше 30 до 45
III	до 20	до 30

ж) цеха и участки котельных и тепловых сетей:

Группа по оплате труда	Цеха	
	теплопроизводительность котельных, в Гигакалориях в час	протяженность сетей, в километрах
I	свыше 100	свыше 60
II	свыше 80 до 100	свыше 150 до 225
III	свыше 60 до 80	свыше 75 до 150
IV	до 60	до 75
Группа по оплате труда	Участки	
	теплопроизводительность котельных, в Гигакалориях в час	протяженность сетей, в километрах
I	свыше 16	свыше 16
II	свыше 12 до 16	свыше 10 до 16
III	до 12	до 10

Установленная мощность котельных определяется по их техническим характеристикам. При этом установленная мощность паровых котлов определяется по их паропроизводительности с применением поправочного коэффициента 0,7, а котлов на твердом топливе – с коэффициентом 1,5.

В тех случаях, когда один из показателей – теплопроизводительность или протяженность сетей ниже предусмотренных показателей, цех или участок относится на одну группу ниже;

з) цехи и участки по ремонту и техническому обслуживанию оборудования:

Группа по оплате труда	Стоимость выполняемых работ по плану на год, в тысячах рублей	
	цехи	участки
I	свыше 400	свыше 100
II	свыше 300 до 400	свыше 75 до 100
III	свыше 200 до 300	от 40 до 75
IV	до 200	-

и) цехи и участки по ремонту и техническому обслуживанию контрольно-измерительных приборов, средств автоматики и связи:

Группа по оплате труда	Стоимость выполняемых работ по плану на год, в тысячах рублей	
	цехи	участки
I	свыше 350	свыше 70
II	свыше 250 до 350	свыше 50 до 70
III	свыше 150 до 250	до 50
IV	до 150	-

к) цехи и участки по ремонту и техническому обслуживанию зданий и сооружений:

Группа по оплате труда	Стоимость выполняемых работ по плану на год, в тысячах рублей	
	цехи	участки
I	свыше 1000	свыше 250
II	свыше 700 до 1000	свыше 200 до 250
III	свыше 500 до 700	от 100 до 200
IV	до 500	-

л) цехи и участки озеленения и благоустройства:

Группа по оплате труда	Площадь зеленых насаждений, в гектарах	
	цехи	участки
I	-	свыше 75
II	-	свыше 50 до 75
III	свыше 250	до 50
IV	до 250	-

м) при объединении в одном цехе или участке нескольких технологических процессов или видов оборудования группы по оплате труда руководителей цехов или участков могут определяться по сумме объемов подачи (перекачки) воды, очистки сточной жидкости и обработке осадка или по стоимости выполняемых работ.

7. При отнесении предприятий, организаций и их структурных подразделений к группам по оплате труда руководителей к объемам работ, перечисленных ниже, в зависимости от их сложности и трудоемкости применяются следующие поправочные коэффициенты:

а) по водопроводному хозяйству:

- подача воды технического назначения и воды, купленной у других предприятий - 0,5
- подача воды, купленной и прошедшей процесс дезинфекции - 0,6
- подача питьевой воды, не требующей очистки - 1,0
- подача питьевой воды, прошедшей процесс дезинфекции - 1,1
- подача питьевой воды, прошедшей процесс дезинфекции с дополнительной обработкой - 1,2
- подача питьевой воды, прошедшей процесс коагулирования, фильтрации и дезинфекции - 1,3
- подача питьевой воды, прошедшей процесс коагулирования, фильтрации и дезинфекции с дополнительной обработкой, повышающей ее качество (озонирование, фторирование, иодирование, стабилизация и т.д.) - 1,4
- подача питьевой воды, поступающей в сеть с подогревом - 1,5

б) по канализационному хозяйству:

- пропуск сточных вод через ливневую канализацию и дренажную сеть - 0,2
- пропуск сточных вод через канализационные сети без очистки - 0,85
- очистка сточных вод на сооружениях механической очистки с обработкой осадка - 1,3
- протяженность канализационных сетей - 1,4
- очистка сточных вод на сооружениях механической и биологической очистки с обработкой осадка - 1,6

- в) протяженность водопроводных и канализационных сетей диаметром более 600 мм - 1,2

8. В объемных показателях, предусмотренных пунктом 1 настоящего приложения, учтена общая протяженность водопроводных и канализационных сетей по группам управления и объединений в следующих размерах:

Группа по оплате труда	Протяженность водопроводных и канализационных сетей, учтенная в объемных показателях, в километрах
I	свыше 1500 до 2000
II	свыше 1000 до 1500
III	свыше 500 до 1000
IV	свыше 250 до 500
V	от 150 до 250
VI	до 150

Сумма объемов подачи воды потребителям и очистки (пропуска) сточных вод

по управлениям и объединениям, где протяженность сетей вышеуказанных показателей учитывается с поправочным коэффициентом, получаемым в результате деления общей протяженности водопроводных и канализационных сетей по данному управлению или объединению на протяженность сетей, учтенную в объемных показателях.

Внутрисетевая транспортировка (перекачка) воды и сточных вод в объеме работ управлений и объединений не учитывается.

9. При определении группы по оплате труда руководителей управлений и объединений водопроводно-канализационного хозяйства объем подачи воды и объем очистки (пропуска) сточных вод, выполняемые входящими в их состав предприятиями и станциями, находящимися на самостоятельном балансе, учитываются в половинном размере. При этом группа по оплате труда руководителей управления или объединения не может быть установлена ниже той группы, которая определена для наиболее крупного из предприятий, входящих в состав данного управления или объединения.

10. Участки водопроводных сетей, имеющие в своем составе не менее 20 артскважин или 10 насосных станций, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по установленным показателям.

11. При снижении объема подачи воды потребителям и очистки сточных вод, связанного с проведением организационно-технических предприятий по экономному расходованию воды, ранее установленная группа по оплате труда руководителей может быть сохранена при условии бесперебойного обеспечения потребителей качественной водой и отсутствия обоснованных жалоб.

12. Опытные (экспериментальные) предприятия (цехи, участки) по оплате труда руководителей могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с группой, предусмотренной показателями, утвержденными для предприятий (цехов, участков), при условии, что объем опытных (экспериментальных) работ составляет у них не менее 50 процентов общего объема работ.

Отнесение теплоснабжающих предприятий и организации и их структурных подразделений к группам по оплате труда руководителей.

1. Отнесение предприятий тепловых сетей к группам по оплате труда руководителей производится в зависимости от их объема в условных единицах:

Группа по оплате труда	Объем в условных единицах
I	свыше 25000
II	свыше 12000 до 25000
III	свыше 5000 до 12000
IV	свыше 2500 до 5000
V	до 2500

2. Объем для отнесения предприятий тепловых сетей к группам по оплате труда определяется по системе условных единиц.

Условные единицы тепловых сетей

Наименование показателей	Единица измерения	Количество условных единиц на единицу измерения
1. Двухтрубная тепломагистраль на балансе предприятий средним диаметром $d_{ср.} = 100$ мм	1 км	11,0
На каждый следующий 1 мм среднего диаметра тепломагистрали	1 км	0,06
2. Тепловой узел на балансе ПТС	1 узел	5
3. То же на балансе абонента	1 узел	0,4
4. Подкачивающая насосная станция на балансе ПТС	1 станция	25
5. Расчетная присоединительная тепловая мощность по трубопроводам на балансе ПТС	1 Гкал/час	0,5

3. Для однострунных участков теплопроводов вводятся коэффициенты 0,75, для трехтрубных – 1,25 и для четырехтрубных – 1,5.

При разных диаметрах подающих и обратных теплопроводов, паропроводов и конденсаторов объем в условных единицах принимается по наибольшему диаметру.

4. Тепловыми узлами считаются центральные, групповые тепловые пункты, узлы присоединения жилых, общественных и промышленных зданий, требующие контроля и регулирования со стороны предприятия тепловых сетей.

5. Подкачивающие насосные станции, предназначенные для перекачки сетевой воды, расположены на магистральных тепловых сетях и находятся на балансе ПТС.

6. Объем в условных единицах районных котельных, входящих в состав предприятий (районов) тепловых сетей, цехов (участков) тепловых сетей электростанций, определяется из следующих соотношений:

- паровые котлы паропроизводительностью до 20 т/час:

за первый котел – 770 усл. ед.,

за каждый последующий – дополнительно – 140 усл. ед.;

- паровые котлы паропроизводительностью свыше 20 т/час:

за первый котел – 875 усл. ед.,

за каждый последующий – дополнительно – 210 усл. ед.;

При наличии паровых котлов паропроизводительностью до 20 т/час и свыше 20 т/час за первый котел принимается котел, имеющих большую паропроизводительность;

- водогрейные котлы теплопроизводительностью до 50 Гкал/час:

за первый котел – 770 усл. ед.,

за каждый последующий – дополнительно – 175 усл. ед.;

- водогрейные котлы теплопроизводительностью свыше 50 Гкал/час:

за первый котел – 910 усл. ед.,

за каждый последующий – дополнительно – 240 усл. ед.

При наличии водогрейных котлов теплопроизводительностью до 50 Гкал/час и свыше 50 Гкал/час за первый котел принимается имеющий наибольшую теплопроизводительность.

Объем в условных единицах отопительных котельных (включая электрокотельные) определяется из соотношений:

при установленной теплопроизводительности котла:

- до 3 Гкал/час – 25 усл. ед. на 1 Гкал/час;

- свыше 3 Гкал/час до 10 Гкал/час – 10 усл. ед. на 1 Гкал/час;

- свыше 10 Гкал/час до 20 Гкал/час – 13 усл. ед. на 1 Гкал/час;

- свыше 20 Гкал/час до 30 Гкал/час – 9 усл. ед. на 1 Гкал/час;

- свыше 30 Гкал/час – 6 усл. ед. на 1 Гкал/час;

Внутрисетевая транспортировка (перекачка) воды и сточных вод в объеме работ управлений и объединений не учитывается.

1. Предприятия жилищно-коммунального хозяйства и их структурные подразделения относятся к группам по оплате труда руководителей в соответствии с объемом работ по плану на год:

Группа по оплате труда	Размер приведенной полезной площади (в тыс.кв.м)
I	свыше 7000
II	свыше 4500 до 7000
III	свыше 2000 до 4500
IV	свыше 800 до 2000
V	свыше 350 до 800
VI	до 350

Жилищные ремонтно-эксплуатационные участки:

Группа по оплате труда	Размер приведенной полезной площади (в тыс.кв.м)
I	свыше 350
II	свыше 250 до 350
III	свыше 150 до 250
IV	свыше 80 до 150
V	свыше 40 до 150
VI	до 40

Примечания:

1. При отнесении производственных жилищных ремонтно-эксплуатационных предприятий (объединений) и организаций и жилищных ремонтно-эксплуатационных участков к группам по оплате труда руководителей учитывается общая площадь жилых помещений и площадь нежилых помещений в жилых и нежилых строениях (торговых, складских, культурно-просветительных, конторских и прочих), в т.ч. принятых на обслуживание. При этом площадь нежилых помещений учитывается с коэффициентом 0,5. Полезная площадь гостиниц и общежитий приравнивается к жилой площади по соотношению 1:3.

Площадь зданий памятников архитектуры и других зданий, принятых на особый учет и контроль, учитывается с коэффициентом 7,0.

Размер приведенной полезной площади определяется путем увеличения эксплуатируемой общей площади жилых помещений и площади нежилых помещений в жилых и нежилых строениях (с учетом коэффициента) на процент износа, рассчитанный по балансовой стоимости здания и сумме износа.

Общежития с приведенной полезной площадью около 20 тыс. кв.м. относятся к группам по оплате труда руководителей, как жилищные ремонтно-эксплуатационные участки.

1.2. Многоотраслевые предприятия (объединения) жилищно-коммунального хозяйства (жилищно-коммунальные управления (отделы, конторы) предприятий и организаций, комбинаты коммунальных предприятий, комбинаты благоустройства, управления административными зданиями и т.п.):

Группа по оплате труда	Объем работы (в баллах)
I	свыше 3200
II	свыше 1200 до 3200
III	свыше 450 до 1200
IV	свыше 150 до 450
V	свыше 75 до 150
VI	до 75

Примечания:

1. Участки многоотраслевых предприятий (объединений) жилищно-коммунального хозяйства оплачиваются и относятся к группам по оплате труда руководителей в порядке, установленном для участков (цехов) предприятий (организаций) соответствующих хозяйств.

2. При определении объема работ многоотраслевых предприятий (объединений) жилищно-коммунального хозяйства за один балл принимается:

- Отпуск котельными тепловой энергии потребителям - 700 Гкал
- Протяженность тепловых сетей в двухтрубном исчислении - 1,3 км
- Объем работы электрических сетей - 12 усл.ед.¹⁾
- Объем подачи потребителям и очистки (пропуска) сточных вод - 100 тыс.куб.м²⁾
- Приведенный размер полезной площади - 2,0 тыс. кв.м.
- Объем доходов гостиничного хозяйства (без учета разницы в тарифе) - 30,0 тыс.руб.³⁾
- Объем строительных и ремонтно-строительных работ, выполняемых собственными силами - 40,0 тыс.руб.
- Объем работы по санитарной очистке и уборке городов, поселков городского типа, сельских населенных пунктов, эксплуатации городских дорог, мостов, путепроводов, переходов, набережных, береговых укреплений и т.п., по озеленению городов, поселков городского типа, сельских населенных пунктов, а также объем работы противоселевых, мусороперерабатывающих и сливных станций, свалок - 40,0 тыс.руб.⁴⁾
- Объем реализации бытовых услуг - 20,0 тыс.руб.
- Объем доходов от работ - 10,0 тыс.руб.

1.3. Предприятия (объединения) и организации гостиничного хозяйства:

Группа по оплате труда	Объем доходов (без учета разницы в тарифе), в тыс. руб.
I	свыше 6000
II	свыше 4000 до 6000
III	свыше 3000 до 4000
IV	свыше 2000 до 3000
V	свыше 1200 до 2000
VI	до 1200

1) Объем работ в условных единицах определяется в соответствии с приложением 2 к постановлению Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 ноября 1986 г. № 456/26-58 (см. приложение 2,3).

2) При определении объема подачи воды потребителям и очистки (пропуска) сточных вод применяются поправочные коэффициенты, предусмотренные пунктом 8 приложения 2 к постановлению Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 20 ноября 1986 г. № 500/26-209 (см. приложение 1).

3) Здесь и далее стоимостные показатели указаны по состоянию на дату принятия постановления Госкомтруда и Секретариата ВЦСПС, поэтому необходимо или проиндексировать указанные суммы, или рассматривать их как условные.

4) Объем договорных работ с совхозами и колхозами по благоустройству учитывается с коэффициентом 0,5.

Участки гостиничного хозяйства (корпуса, секции); гостиницы, кемпинги, мотели, дома колхозника, не имеющие самостоятельного баланса:

Группа по оплате труда	Объем доходов (без учета разницы в тарифе), в тыс. руб.
I	свыше 400
II	свыше 300 до 400
III	свыше 200 до 300
IV	свыше 150 до 200
V	свыше 100 до 150
VI	до 100

Примечание: Гостиницы с объемом доходов менее 50 тыс. руб. в год возглавляются администратором.

1.4. Предприятия (объединения) и организации по озеленению городов и поселков городского типа и по защите зеленых насаждений:

Группа по оплате труда	Объем работы (в баллах)
I	свыше 7500
II	свыше 5000 до 7500
III	свыше 2500 до 5000
IV	свыше 1200 до 2500
V	свыше 600 до 1200
VI	до 600

Участки зеленого хозяйства:

Группа по оплате труда	Объем работы (в баллах)
I	свыше 600
II	свыше 450 до 600
III	свыше 300 до 450
IV	свыше 200 до 300
V	свыше 100 до 200

VI	до 100
----	--------

При определении объема работы за один балл принимается:

- Затраты на содержание зеленых насаждений и лесопарковых массивов - 0,5 тыс. руб.
- Постоянно контролируемая площадь зеленых насаждений по заключенным договорам и соглашениям с предприятиями и организациями - 20 га
- Объем строительных и ремонтно-строительных работ, выполняемых хозспособом - 1,5 тыс. руб.
- Объем реализации продукции, а также фактический объем работ по закладкам зеленых насаждений, нормально сохраненным, принятым на баланс и учитываемым по нормативной стоимости - 1,4 тыс. руб.
- Объем работ по защите зеленых насаждений - 0,5 тыс. руб.

1.5. Предприятия и организации технической инвентаризации:

Группа по оплате труда	Объем доходов (в тыс. руб.)
I	свыше 5000
II	свыше 3500 до 5000
III	свыше 2000 до 3500
IV	свыше 1000 до 2000
V	свыше 500 до 1000
VI	до 500

Бюро (участки) технической инвентаризации:

Группа по оплате труда	Объем доходов (в тыс. руб.)
I	свыше 400
II	свыше 300 до 400
III	свыше 200 до 300
IV	свыше 150 до 200
V	свыше 100 до 150
VI	до 100

1.6. Спасательные станции:

Группы по оплате труда	Количество населения в районе, обслуживаемом спасательной станцией (тыс. чел.)	Характер водоема
IV	свыше 200	Водоем с площадью зеркала воды 9 и более кв. км или рек шириной более 200 м
V	свыше 75 до 200	Водоем с площадью зеркала воды от 5 до 9 кв. км или рек шириной от 90 до 200 м
VI	от 10 до 75	Водоем или река меньших размеров, чем

	указано выше
--	--------------

1. Отнесение предприятий электрических сетей и сетевых предприятий средств диспетчерского и технологического управления (СПСДТУ) к группам по оплате труда руководителей производится в зависимости от объема в условных единицах:

Группа по оплате труда	Объем в условных единицах
I	свыше 30000
II	свыше 15000 до 30000
III	свыше 6000 до 15000
IV	свыше 3200 до 6000
V	до 3200

2. Объем предприятий электрических сетей и СПСДТУ определяется в условных единицах.

3. Предприятия (производственные единицы) производственного объединения «Дальние электропередачи» относятся по оплате труда по установленным показателям на одну группу выше, а предприятия (производственные единицы) межсистемных электропередач напряжением 1150 кВ и выше относятся к первой группе.

4. Условные единицы линий электропередач и подстанций:

4.1. Объем воздушных линий электропередач 35-1150 кВ в условных единицах в зависимости от протяженности напряжения, конструктивного использования и материала опор определяется:

Напряжение, кВ	Количество цепей на опоре	Количество условных единиц на 100 км трассы (материал опор)		
		дерево	металл	ж/бетон
1150	-	-	800	-
750	1	-	600	-
400-500	1	-	400	300
330	1	-	230	170
	2	-	290	210
220	1	260	210	140
	2	-	270	180
110-160	1	180	160	130
	2	-	190	160
35	1	170	140	120
	2	-	180	150

4.2. Объем воздушных линий электропередачи 0,4-20 кВ в условных единицах в зависимости от протяженности напряжения и материала опор определяется:

Напряжение, кВ	Единица измерения	Количество усл. ед. на единицу измерения (материал опор)		
		дерево	дерево на ж/б насыпках	ж/бетон, металл
1-20	100 км трассы	160	140	110
0,4	-п-	260	220	150

Примечания:

1. При расчете условных единиц протяженность ВЛ-0,4 кВ от линии до ввода в здание не учитывается.
2. Условные единицы по ВЛ-0,4 кВ учитывают трудозатраты на обслуживание и ремонт:
 - а) воздушных вводов от линий в здание;
 - б) линий с совместной подвеской проводов.
3. Условные единицы по ВЛ-0,4-20 кВ учитывают трудозатраты оперативного персонала распределительных сетей 0,4-20 кВ.

4.3. Объем кабельных линий 0,4-220 кВ в условных единицах в зависимости от напряжения определяется:

Напряжение, кВ	Единица измерения	Количество усл. ед. на единицу измерения
220	100 км	3000
110	-п-	2300
20-35	-п-	470
3-10	-п-	350
до 1 кВ	-п-	270

Примечание:

Кабельные вводы учтены в условных единицах кабельных линий напряжением до 1 кВ.

4.4. Объем подстанций 35-1150 кВ, а также ТП, КТП, РП 0,4-20 кВ в условных единицах определяется:

№ № п/п	Наименование	Единицы измерения	Количество условных единиц на единицу измерения							
			1150 кВ	750 кВ	400-500 кВ	330 кВ	220 кВ	110-150 кВ	35 кВ	1-20 кВ
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Подстанции	п/ст	1000	600	500	250	210	105	75	-
2.	Силовой трансформатор или реактор (одно или трехфазный) или вольтодобавочный трансформатор	ед. обор.	60	43	29	18	14	7,8	2,1	1,0
3.	Воздушный выключатель	3 фазы	180	130	88	66	43	26	11	5,5
4.	Масляный выключатель	-п-	-	-	-	-	23	14	6,4	3,1
5.	Определитель с короткозамыкателем	ед. обор.	-	-	35	24	19	9,5	4,7	-
6.	Выключатель нагрузки	-п-	-	-	-	-	-	-	-	2,3
7.	Синхронный конденсатор мощности 60 Мвар	-п-	-	-	-	-	-	-	-	26
8.	Тоже, 50 Мвар и более	-п-	-	-	-	-	-	-	-	48
9.	Статистические конденсаторы	100 конд.	-	-	-	-	-	-	2,4	2,4
10.	Мачтовая ТП (столбовая)	ТП	-	-	-	-	-	-	-	2,5
11.	Однотрансформаторная ТП, КТП	ТП, КТП	-	-	-	-	-	-	-	2,3
12.	Двухтрансформаторная ТП, КТП	-п-	-	-	-	-	-	-	-	3,0
13.	Однотрансформаторная подстанция 34/0,4 кВ	п/ст	-	-	-	-	-	-	3,5	-

Примечания:

- а) в п.1. учтены трудозатраты оперативного персонала подстанций напряжением 35-1150 кВ;
- б) условные единицы по пп.2-9 учитывают трудозатраты по обслуживанию и ремонту оборудования, не включенного в номенклатуру условных единиц (трансформаторы напряжения, разрядники, аккумуляторные батареи, сборные шины и т.д.) резервного оборудования;
- в) значениями условных единиц по п.2 «Силовые трансформаторы 1-20 кВ» учитываются только трансформаторы собственных нужд подстанций 35-1150 кВ;
- г) по пп. 3-6 учтены дополнительно трудозатраты на обслуживание и ремонт устройств РЗАИ, а для воздушных выключателей (п.3) – дополнительно

трудоzатраты по обслуживанию и ремонту компрессорных установок;
 д) значения условных единиц пп. 4-6 «Масляные выключатели 1-20 кВ» и «Выключатели нагрузки 1-20 кВ» относятся к коммутационным аппаратам, установленным в распреустройствах 1-20 кВ подстанций 35-1150 кВ, ТП, КТП и РП 1-20 кВ, а также секционирующим коммутационным аппаратам на линиях 1-20 кВ.
 е) объем распределительных пунктов (РП) 1-20 кВ в условных единицах определяется по количеству установленных масляных выключателей (п.4) и выключателей нагрузки (п.6). При установке в РП трансформаторов 1-20/0,4 кВ дополнительные объемы обслуживания определяются по поз. 11 или 12;
 ж) по пп. 10-12 дополнительно учтены трудоzатраты оперативного персонала распределительных сетей 0,4-20 кВ.

5. Объем в условных единицах энергопоездов, дизельных электростанций, гидроэлектростанций в составе предприятий электрических сетей определяется:

Наименование оборудования, вид топлива	Единица измерения	Количество усл. ед. на единицу измерения
1	2	3
Энергопоезд типа Б-4000, Ч-2500, ДБ-3000, работающий на угле	Энергопоезд	2600
Энергопоезд типа Б-4000, Ч-2500, ДБ-3000, работающий на газе	-п-	2100
Энергопоезд типа МВ	-п-	1370
Дизельная передвижная электростанция, состоящая из одного-двух агрегатов единичной мощностью 200-1050 кВт	эл.станция	350
Дизельная передвижная электростанция, состоящая из трех-четыреx агрегатов единичной мощностью 200-1050 кВт	-п-	700
Дизельная передвижная электростанция, состоящая из 5-6 агрегатов единичной мощностью 200-1050 кВт	-п-	1200
Дизельная стационарная электростанция мощностью		
- до 1000 кВт	100 кВт	60
- 1000-5000 кВт	-п-	40
- 5000-10000 кВт	-п-	25
Гидроэлектростанция с агрегатами единичной мощностью		
- до 500 кВт	ГЭС	75
- от 500 до 1000 кВт	-п-	150

- от 1000 до 3000 кВт	-п-	300
- от 3000 до 10000 кВт	-п-	400
Тепловые электростанции, работающие на угле, торфе, мощностью		
- до 9000 кВт	100 кВт	80
- 9000 – 15000 кВт	-п-	60
- 15000 – 21000 кВт	-п-	50
- более 21000 кВт	-п-	40
Тепловые электростанции, работающие на газе, мазуте, мощностью		
- до 9000 кВт	-п-	60
- 9000 – 15000 кВт	-п-	40
- 15000 – 21000 кВт	-п-	30
- более 21000 кВт	-п-	20

6. Объем в условных единицах тепловых сетей и отопительных котельных в составе предприятия электрических сетей определяется по действующим директивным документам.

7. Объем прочего оборудования в условных единицах определяется:

Наименование оборудования, вид топлива	Единица измерения	Количество усл. ед. на единицу измерения
1	2	3
Электросчетчики однофазные (бытовые)	100 шт.	1,1
Электросчетчики трехфазные	-п-	8,6
Светильники наружного освещения с лампами накаливания	-п-	16,3
Светильники наружного освещения с газоразрядными лампами	-п-	24,4
Электрочасы	-п-	50,3
Внутридомовое электрооборудование:		
- в домах с открытой электропроводкой	100 кв.	48,6
- в домах со скрытой электропроводкой	-п-	28,3
Бытовые напольные электроприборы	1000 шт.	95,7
Опоры светильн. при кабельном питании	100 шт.	1,0

Примечания:

- а) условные единицы по светильникам наружного освещения, закрепленным за предприятиями электрических сетей, учитываются только по светильникам наружного освещения городов и поселков городского типа;
- б) условные единицы по внутридомовому электрооборудованию, бытовым напольным электроплитам учитываются предприятиями