



**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОГОРСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

КОЛЛЕГИЯ

РЕШЕНИЕ

24 декабря 2018г.

г. Белогорск

№ 19

*Об итогах работы с кадрами
администрации Белогорского района
за 2018 год*

Работа с кадрами администрации Белогорского района проводилась согласно Плану работы с кадрами администрации Белогорского Района Республики Крым на 2018 год, утвержденному распоряжением администрации Белогорского района от 26.12.2017 №297-р, Плану работы администрации Белогорского района Республики Крым на 2018 год, утвержденному распоряжением администрации Белогорского района от 26.12.2017 №297-р, Планам работы администрации поквартальным, утвержденными распоряжениями администрации Белогорского района, Плану учебы муниципальных служащих аппарата, руководителей структурных подразделений администрации Белогорского района Республики Крым на 2018 год, утвержденному распоряжением администрации Белогорского района от 20.12.2017 №286-р, Плану мероприятий по противодействию коррупции в администрации Белогорского района Республики Крым на 2018-2019 годы, утвержденному распоряжением администрации Белогорского района от 25.12.2017 №291-р (с изменениями), Плану мероприятий по противодействию коррупции в Белогорском районе Республики Крым на 2018-2020 годы, утвержденному постановлением администрации Белогорского района Республики Крым от 03.05.2018 №161 (с изменениями), Плану мероприятий по антикоррупционному просвещению в Белогорском районе Республики Крым на 2018 год, утвержденному распоряжением администрации Белогорского района от 25.12.2017 №292-р.

Штатная численность работающих в администрации Белогорского района Республики Крым в 2018 году – 71 единица (из них 1 – начальник финансового управления, 1 – начальник управления образования, молодежи и спорта, 1 – начальник департамента труда и социальной защиты населения, 1 – начальник отдела культуры и межнациональных отношений), из них 71 – муниципальные служащие.

По состоянию на отчетную дату – 31 декабря 2018 года, фактически работает 55 человек, 8 человек находится в отпуске по уходу за ребенком.

Имеют высшее образование 60 чел. (95,23%) муниципальных служащих. Показатель по сравнению с 2017 годом стал выше на 0,93%.

Принято на должности муниципальных служащих 13 человек, благодаря чему штат администрации в 2018 году заполнен на 77,46%. Показатель по сравнению с 2017 годом стал ниже на 10%.

Стаж муниципальной службы, государственной гражданской или иных видов государственной службы:

До 1 года имеют 4 муниципальных служащих,

От 1 до 3 лет – 14 муниципальных служащих,

От 3 до 5 лет – 7 муниципальных служащих,

Свыше 5 лет – 38 муниципальных служащих.

За 2018 год по кадровым вопросам принято свыше 600 распоряжений.

Работа с кадрами в администрации Белогорского района в 2018 году носит системный характер, находится под постоянным контролем главы администрации Белогорского района. Кадровый состав администрации Белогорского района обновлен и сформирован из специалистов компетентных и инициативных, способных успешно решать поставленные задачи.

Руководителям структурных подразделений администрации Белогорского района следует работать в направлении дальнейшего улучшения качественного состава муниципальных служащих, увеличения количественного и улучшения качественного состава кадрового резерва и повышения его действенности при продвижении по службе.

КОЛЛЕГИЯ РЕШИЛА:

1. Информацию начальника отдела по вопросам муниципальной службы и наград об итогах работы с кадрами администрации Белогорского района за 2018 год (далее – Информация) принять к сведению.

2. Отделу по вопросам муниципальной службы и наград:

2.1. Направить руководителям структурных подразделений администрации Белогорского района Справку «Об итогах работы с кадрами администрации Белогорского района Республики Крым за 2018 год».

До 15 января 2019 года

2.2. Производить сбор предложений на включение в кадровый резерв на должности муниципальной службы в администрации Белогорского района Республики Крым.

В течение 2019 года

3. Руководителям структурных подразделений администрации Белогорского района:

3.1. Активизировать работу по формированию кадрового резерва для муниципальной службы.

В течение 2019 года

3.2. Провести анализ сформированного кадрового резерва на замещение должностей в своем подразделении, дать оценку деятельности за минувший год каждого зачисленного в резерв, его готовности к замещению вакантных должностей, принять решение об оставлении его в составе резерва или об исключении.

До 15 февраля 2019 года

3.3. По итогам проведения анализа составить справку о необходимости исключения из кадрового резерва определенного лица и направить ее в отдел по вопросам муниципальной службы и наград.

До 01 марта 2019 года

3.4. Обеспечить контроль за выполнением утвержденных планов работ лиц, зачисленных в кадровый резерв.

В течение 2019 года

3.5. При наличии вакансий рассматривать в первую очередь кандидатуры, включенные в кадровый резерв на данную должность.

3.6. Активизировать работу по исполнению распоряжения администрации Белогорского района Республики Крым от 31.05.2018 № 132-р «Об утверждении Положения о наставничестве в администрации Белогорского района Республики Крым»

В течение 2019 года

3.7. Подавать ходатайства о представлении к награждению и поощрению наградами различного уровня муниципальных служащих возглавляемого структурного подразделения и работников курируемого учреждения.

В течение 2019 года

4. Контроль за исполнением данного решения возложить на руководителя аппарата администрации Белогорского района Сверчкову Е.В.

Глава администрации,
председатель коллегии



Г.Я. Перелович