

Нулевой травматизм

Условия концепции направлены на улучшение условий и безопасность труда

Министерство труда и социальной защиты Республики Крым приглашает присоединиться к Концепции «Нулевого травматизма». Российская Федерация присоединилась к движению нулевого травматизма, или Vision Zero, в 2017 году, когда между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения был подписан Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «Нулевого травматизма» – концепции Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО).

Это мировое движение, мировая кампания, цель которой — повлиять на статистику смертности и травматизма на производстве, исключить формальный подход к охране труда. Она включает в себя экологическую, промышленную и пожарную безопасность, производственный контроль и охрану труда. Буквально Концепция «Нулевого травматизма» («Vision Zero») означает нулевую смертность/заболеваемость/травмирование на производстве. Концепция «Нулевого травматизма» предоставляет передовую зарубежную практику по модернизации инструментов управления охраной труда.

Хотя российские работодатели не обязаны внедрять Концепцию «Нулевого травматизма» в своей организации и контролирующие органы не имеют права требовать от работодателей соблюдения «золотых правил», однако в соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатели обязаны разработать и внедрить систему управления охраной труда. Концепцию «Нулевого травматизма» можно эффективно использовать как инструмент, который поможет обеспечить функционирование СУОТ в организации для обеспечения комфортных условий труда на каждом рабочем месте.

Фундамент Концепции — семь «золотых правил», которые содержат базовые принципы охраны труда и безопасности. Правила четко сформулированы и каждое предприятие может с учетом своей специфики использовать их для того, чтобы свести травматизм к нулю.

Семь «золотых правил» Концепции «Нулевого травматизма»:

стать лидером – показать приверженность принципам,

выявлять угрозы – контролировать риски,

определять цели – разрабатывать программы,

создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации, обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием,

повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки,

инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Чем ценны семь «золотых правил» Vision Zero? Это практические правила. Если следовать им, то можно добиться значительных результатов в улучшении условий и

безопасности труда. Каждое «золотое правило» включает краткий обзор с последующим изложением ряда принципов и простым перечнем контрольных вопросов.

Чтобы добиться результата, нужно изучить «золотые правила» Концепции, внедрить их в работу путем создания программы с конкретными планами действий, учитывая их и обеспечив профилактику травматизма в трех направлениях: безопасность, гигиена труда и благополучие работников.

Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, для достижения поставленных целей.

Присоединиться к Концепции «Нулевого травматизма» может любая организация. Для этого нужно подать заявку и разработать конкретную программу действий. Таким образом вы подтвердите свою приверженность политике профилактики, снижения травматизма и профзаболеваний на производстве.